

**ПРИКАЗ**

01.11.2018

№ 234

п.Рамешки

**Об утверждении Положения  
об оценке эффективности деятельности  
руководителей муниципальных  
образовательных учреждений**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «О реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы», постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (приложение 1).
2. Утвердить показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (приложение 2).
3. Утвердить показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений (приложение 3).
4. Утвердить показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений дополнительного образования (приложение 4).
5. Разместить данный приказ на официальном сайте Рамешковского районного отдела образования.
6. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Рамешковским  
районным отделом образования



Е.В.Попова

## Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.

Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

- Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений согласно полученным данным;
- Проведение ежегодной системной самооценки руководителем муниципального образовательного учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

### 2. Основания и порядок проведения оценки

2.1 Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений служит портфолио ключевых показателей эффективности управления образовательным учреждением, предоставляемое руководителем ОУ по итогам календарного года не позднее 25 декабря текущего года.

2.2. Оценка эффективности деятельности руководителей учреждений проводится в два этапа:

1 этап – самооценка эффективности руководителя учреждения. Проводится руководителем учреждения путем сравнения количества баллов, полученных в результате самооценки и их пороговых значений;

2 этап – оценка эффективности деятельности руководителя учреждения проводится комиссией Рамешковского районного отдела образования путем анализа результатов самооценки руководителей учреждений и оперативной информации, имеющейся в распоряжении работников Рамешковского районного отдела образования. В ходе 2 этапа оценки эффективности у руководителей учреждений могут быть запрошены дополнительные материалы.

2.3. Данные о деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения

позволяют оценить Показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителя образовательного учреждения по критериям:

- Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям;
- Создание условий для сохранения и укрепления здоровья учащихся (воспитанников);
- Эффективность управленческой деятельности;
- Социальный критерий;
- Результативность образовательной деятельности.
- Личный вклад в развитие муниципальной системы образования
- Удовлетворённость населения качеством предоставляемых услуг;
- Иные критерии

2.4. По каждому критерию формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципального образовательного учреждения.

2.5. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципального образовательного учреждения.

2.6. Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальных образовательных учреждений со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.7. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального образовательного учреждения Рамешковским районным отделом образования создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят представители Рамешковского районного отдела образования.

2.8. Председателем экспертной комиссии назначается заведующий Рамешковским районным отделом образования.

2.9. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат.

2.10. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

- имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;
- под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные

результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования.

### 3. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание экспертной комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных и при необходимости изменяя ее.

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

3.7. На основании суммарной оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителю Учреждения приказом Рамешковского районного отдела образования ежегодно устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы.