**Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

**Ведущей миссией**  обеспечения профессионального развития педагогов в целом, и научно-методической работы в частности, является создание условий, содействующих совершенствованию уровня профессиональной компетентности кадров, обеспечению их готовности успешно решать задачи, связанные с достижением современного качества образования, удовлетворением актуальных потребностей социально-экономического развития Рамешковского района

**Цели функционирования системы** обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Рамешковского района**:**

— выявление профессиональных дефицитов и потребностей педагогов муниципальных образовательных организаций г. Белгорода;

— повышение профессионального мастерства педагогических работников;

— поддержка молодых педагогов /реализации программ наставничества;

— поддержка методических объединений (профессиональных сообществ);

— организация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов);

— осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников;

— выявление кадровых потребностей в образовательных организациях.

Представленные цели позволяют в совокупности оценивать назначение системы обеспечения профессионального развития педагогов, её  соответствие федеральными и региональными тенденциями, а также  потребностями  района.

Обоснованность  вышеназванных  целей связана с актуальными задачами, решаемыми муниципальной системой образования и  требующими высокого уровня профессиональной компетентности педагогов, а также проблемами, выявленными в ходе диагностических процедур и экспертно-аналитической деятельности.

**Целью мониторинга** системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций является сбор, обработка, хранение и распространение актуальной, полной и достоверной информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития  педагогических работников образовательных организаций, ориентированной на использование в управлении качеством муниципального образования.

**Для реализации поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:**

— организовать взаимодействие всех субъектов Мониторинга для осуществления всех мониторинговых процедур на всех этапах проведения Мониторинга;

— разработать единый механизм сбора, обработки, хранения и распространения мониторинговой информации на разных уровнях управления качеством образования, в соответствии с представленными в программе показателями по основным критериям оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, единых подходов к разработке программ мониторинга на разных уровнях управления;

—  осуществлять ведение информационных платформ и сервисов.

[Положение о муниципальном методическом объединении](https://www.beluo31.ru/wp-content/uploads/2021/07/polozhenie-o-municipalnom-metodicheskom-obedinenii.pdf).

[Состав муниципальных методических объединений.](https://www.beluo31.ru/wp-content/uploads/2021/07/prikaz-uo-588-mmo-2019.pdf)

[Приказ РРОО](https://www.beluo31.ru/wp-content/uploads/2021/07/prikaz-uo-789-_-ob-utverzhdenii-programmy-monitoringa-.-2021.pdf) о создании РМО и оплате труда за руководство РМО.